



Комитет по образованию  
Правительства Санкт-Петербурга

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 133  
компенсирующего вида Выборгского района Санкт-Петербурга  
(ГБДОУ детский сад № 133 компенсирующего вида Выборгского района Санкт-Петербурга).

ПРИНЯТО  
Педагогическим советом ГБДОУ  
детского сада № 133  
компенсирующего вида Выборгского  
района Санкт-Петербурга  
Протокол от 29.08.2025 № 1

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом заведующего ГБДОУ детского  
сада № 133 компенсирующего вида  
Выборгского района Санкт-Петербурга  
От 05.09.2025 № 74-1  
\_\_\_\_\_ И.Н.Мигунова

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА  
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ**

Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада №133 компенсирующего вида Выборгского района Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург  
2025

## 1. Общие положения

1.1. Положение о выплатах (надбавках) стимулирующего характера педагогическим работникам Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №133 компенсирующего вида Выборгского района Санкт-Петербурга (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации, распоряжением Комитета по образованию от 05.07.2019 № 1994-р «Об утверждении примерных показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга».

1.2. Положение разработано в целях повышения профессиональной мотивации и эффективности деятельности педагогических работников.

1.3. Положение устанавливает показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников для определения размера надбавок стимулирующего характера.

## 2. Порядок определения и осуществления надбавок стимулирующего характера

2.1. Размер надбавок стимулирующего характера педагогическим работникам определяется показателями и критериями эффективности деятельности педагогических работников (Приложение №1 к настоящему Положению).

2.2. Надбавки стимулирующего характера педагогическим работникам осуществляются **ежемесячно по итогам работы за установленный период**. Период устанавливается на 6 месяцев (полугодие): с 01 января по 30 июня (первое полугодие) и с 01 июля по 31 декабря (второе полугодие). В первом полугодии (с 01 января по 30 июня) педагогическим работникам осуществляются выплаты надбавок стимулирующего характера, рассчитанные по итогам работы за второе полугодие (с 01 июля по 31 декабря) предыдущего календарного года. Во втором полугодии (с 01 июля по 31 декабря) педагогическим работникам осуществляются выплаты надбавок стимулирующего характера, рассчитанные по итогам работы за первое полугодие (с 01 января по 30 июня) текущего календарного года.

2.3. Педагогический работник самостоятельно заполняет оценочный лист (Приложение №2 к настоящему Положению) (**кроме старшего воспитателя / методиста**) за установленный период и не позднее 15 июня или 15 декабря передает его **в Комиссию по установлению выплат стимулирующего характера педагогическим работникам Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №133 компенсирующего вида Выборгского района Санкт-Петербурга (далее – Комиссия)**. К оценочному листу педагогический работник прилагает необходимую отчетную документацию (см. Приложение №1 к настоящему Положению), подтверждающую наличие баллов по показателям и критериям эффективности деятельности педагогического работника.

2.4. Окончательный размер стимулирующих выплат педагогическим работникам за отчетный период устанавливается решением Комиссии, которое доводится под личную роспись до каждого педагогического работника. В решении Комиссии указывается фиксированное количество баллов по каждому из педагогических работников.

2.5. На основании решения Комиссии заведующий издает соответствующий приказ об установлении выплат надбавок стимулирующего характера педагогическим работникам на период с 01 января по 30 июня или с 01 июля по 31 декабря.

2.6. Размер надбавок стимулирующего характера **старшему воспитателю / методисту** определяется по следующей формуле: общая сумма баллов всех педагогических работников образовательного подразделения, заполняющих оценочные листы (определяется путем простого сложения) делится на общее количество педагогических работников образовательного подразделения, заполняющих оценочные листы. Полученное среднее число округляется согласно правилам округления чисел.

2.7. Общий размер выплат надбавок стимулирующего характера педагогическим работникам в денежном эквиваленте ежемесячно делится на общую сумму баллов всех педагогических работников для определения денежного веса (в рублях) одного балла. Денежный вес (в рублях) одного балла умножается на сумму баллов каждого педагогического работника для определения размера выплат надбавок стимулирующего характера каждому педагогическому работнику.

2.8. Выплаты надбавок стимулирующего характера производятся педагогическим работникам за фактически отработанное рабочее время (согласно табелю учета рабочего времени). В случае, если педагогический работник имел пропуски в текущем месяце и фактически отсутствовал на рабочем месте (находился на листке нетрудоспособности, в отпуске без сохранения заработной платы), размер выплат стимулирующего характера делится на количество рабочих дней в текущем месяце, а затем умножается на количество рабочих дней, которые педагогический работник фактически отработал.

2.9. Снижение размера выплат в связи с применением дисциплинарного взыскания может осуществляться в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника выплат, которые начисляются за период применения этого дисциплинарного взыскания. Размер такого снижения выплат не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20% (ч. 3 ст. 135 ТК РФ).

2.10. Вновь принятый на должность педагогический работник заполняет оценочный лист в том случае, если установленный период (с момента его принятия на должность и до сроков заполнения оценочного листа, указанных в пункте 2.3 настоящего Положения) составляет не менее 2-х месяцев.

2.11. Источником для выплат надбавок стимулирующего характера является надтарифный фонд оплаты труда.

2.12. В случае дефицита или отсутствия бюджетных средств заведующий вправе приостановить или отменить выплаты надбавок стимулирующего характера педагогическим работникам.

**Приложение №1**  
к Положению  
о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам  
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада №133 компенсирующего вида Выборгского района Санкт-Петербурга

**Показатели и критерии эффективности деятельности педагогического работника**

№ п/п	Показатель критерия	Индикатор критерия	Шкала оценивания, баллы	Подтверждающие документы
1.	<b>Группа критериев: Успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги)</b>			
1.1	Отсутствие травм у воспитанников	Выполнение инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников	Отсутствие травм у детей - <b>3 балла</b> Наличие травмы – <b>0 баллов по данному критерию</b>	Журнал регистрации несчастных случаев с воспитанниками, акт Н-1, Н-2 и др. документы
1.2	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья детей.	Высокая посещаемость детьми группы	<b>посещаемость 80% и более - 3 балла</b>	Табель посещаемости, лист оценки выполнения плановых показателей посещаемости воспитанников групп (см. Приложение №3 к настоящему Положению)
1.3	Отсутствие конфликтных ситуаций (обоснованных жалоб)	Отсутствие документально подтвержденных, обоснованных жалоб <b>от участников образовательных отношений на деятельность педагогического работника</b>	Отсутствие конфликтных ситуаций (документально подтвержденных, обоснованных жалоб) – <b>3 балла</b> . Наличие документально подтвержденных, обоснованных жалоб – <b>0 баллов по данному критерию</b>	Заявление, докладная записка от участника образовательных отношений, объяснительная записка от участника образовательных отношений,
1.4	Исполнительская дисциплина. Ведение документации.	Своевременное и качественное ведение документации, представление сведений и отчетов, исполнение распоряжений администрации, решений органов самоуправления	Отсутствие замечаний – <b>3 балла</b> Наличие замечания (ий) – <b>0 баллов по данному критерию</b>	Справка по итогам полугодия от старшего воспитателя / методиста
1.5	Вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс	Участие родителей (законных представителей) в мероприятиях группы, детского сада (участие <b>не менее 4-х родителей</b> (законных представителей) в мероприятии)	Участие родителей: - в одном мероприятии – <b>1 балл</b> - в 2-3-х мероприятиях – <b>3 балла</b>	Копия листа регистрации с мероприятия, 2-3 фото
1.6.	Оснащение (пополнение) развивающей предметно-пространственной среды	Участие педагога в оснащении (пополнении) развивающей предметно-пространственной среды	Ежемесячное оснащение (пополнение) развивающей предметно-пространственной среды - <b>3 балла</b>	Справка о пополнении (оснащении) РППС (по установленной форме – см. Приложение №4 к настоящему Положению)
2.	<b>Группа критериев: Показатели динамики достижений воспитанников</b>			
2.1.	<b>РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ УЧАСТИЯ</b> воспитанников в конкурсах, выставках, соревнованиях, имеющих официальный статус <b>организованных учреждениями</b>	<b>НЕ БОЛЕЕ 2-х</b> конкурсов, соревнований <b>на уровне района</b>	Участие – <b>1 балл</b> Лауреат, дипломант, призер – <b>3 балла</b> Победитель – <b>4 балла</b>	Копии грамот, дипломов, положений или другие документы, подтверждающие результативность участия воспитанников
		<b>НЕ БОЛЕЕ 1-го</b> конкурса, соревнования <b>на уровне города</b>	Участие – <b>1 балл</b> Лауреат, дипломант, призер – <b>3 балла</b> Победитель, лауреат 1 степени – <b>4 балла</b>	Копии грамот, дипломов, положений или другие документы, подтверждающие результативность участия воспитанников

	<b>образования, культуры</b> (баллы в рамках одного мероприятия (участие + призер + победитель) не суммируются),	<b>НЕ БОЛЕЕ 1-го</b> конкурса, соревнования на <b>всероссийском уровне</b>	Участие – <b>1 балл</b> Лауреат, дипломант, призер – <b>3 балла</b> Победитель, лауреат 1 степени – <b>4 балла</b>	Копии грамот, дипломов, положений или другие документы, подтверждающие результативность участия воспитанников
2.2.	Достижения воспитанников в конкурсах, соревнованиях, имеющих неофициальный статус (за исключением конкурсов, соревнований в сети Интернет)	<b>НЕ БОЛЕЕ 2-х</b> конкурсов, соревнования (независимо от уровня)	Участие – <b>1 балл</b> Лауреат, дипломант, призер – <b>2 балла</b> Победитель, лауреат 1 степени – <b>4 балла</b>	Копии грамот, дипломов, положений или другие документы, подтверждающие результативность участия воспитанников
3.	<b>Группа критериев: Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта</b>			
3.1.	<b>УЧАСТИЕ</b> педагогического работника в профессиональных конкурсах, <b>имеющих официальный статус (организованных системой образования)</b> (действие пункта распространяется на 1 год)	<b>НЕ БОЛЕЕ 2-х</b> профессиональных конкурсов на <b>уровне района</b> , в которых участвовал педагогический работник	Участие - <b>2 балл</b> Лауреат, дипломант, призер – <b>3 балла</b> Победитель – <b>5 баллов</b>	Копии грамот, дипломов или другие документы, подтверждающие участие педагогического работника
		<b>НЕ БОЛЕЕ 1-го</b> профессионального конкурса на <b>уровне города</b> , в котором участвовал педагогический работник	Участие - <b>3 балла</b> Лауреат, дипломант, призер – <b>5 баллов</b> Победитель – <b>7 баллов</b>	Копии грамот, дипломов или другие документы, подтверждающие участие педагогического работника
		<b>НЕ БОЛЕЕ 1-го</b> профессионального конкурса на <b>всероссийском уровне</b> , в котором участвовал педагогический работник	Участие - <b>5 баллов</b> Лауреат, дипломант, призер – <b>7 баллов</b> Победитель – <b>10 баллов</b>	Копии грамот, дипломов или другие документы, подтверждающие участие педагогического работника
3.2.	Публичное представление собственного педагогического опыта в форме педагогического мероприятия с детьми	<b>НЕ БОЛЕЕ 1-го</b> открытого мероприятия с детьми на <b>уровне ОУ</b>	<b>1 балл</b>	Копия конспекта мероприятия с детьми, листа регистрации
		<b>НЕ БОЛЕЕ 1-го</b> открытого мероприятия с детьми на <b>уровне района, города</b>	<b>3 балла</b>	Копия конспекта мероприятия с детьми, листа регистрации
3.3.	УЧАСТИЕ в сетевом взаимодействии, в научно-практических конференциях, <b>сообществах</b> , семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов ( <b>организованных системой образования</b> ) (баллы в рамках одного мероприятия (участие в качестве слушателя + выступление с докладом) не суммируются)	<b>на уровне района</b>	Участие (в качестве слушателя) – <b>1 балл</b>	Копия сертификата, программы мероприятия, листа регистрации
			Выступление с докладом - <b>3 балла</b>	
		<b>на уровне города</b>	Участие (в качестве слушателя) – <b>1 балл</b>	Копия сертификата, программы мероприятия, листа регистрации
			Выступление с докладом - <b>5 баллов</b>	
4.	<b>Дополнительная группа критериев</b>			
4.1	Участие в мероприятиях для детей (в утренниках, досугах, праздниках, соревнованиях) в качестве актера	<b>Исполнение роли в качестве актера</b>	1 роль в качестве актера – 1 балл; 2 роли – 2 балла; 3 роли – 3 балла; 4 роли – 4 балла; 5 ролей – 5 баллов	Справка от старшего воспитателя / методиста
4.2	Активное участие педагога в общественной жизни ОУ	---	1 мероприятие – 1 балл; 2 мероприятия – 2 балла; 3 мероприятия – 3 балла; 4 мероприятия - 4 балла; 5 мероприятий – 5 баллов.	Копии подтверждающих документов, справка от старшего воспитателя / методиста

**Приложение №2**  
к Положению  
о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам  
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада №133 компенсирующего вида Выборгского района Санкт-Петербурга

**Оценочный лист эффективности деятельности педагогического работника**

(ФИО педагогического работника, должность)

за \_\_\_\_\_ полугодие 202\_\_ года (отчетный период: \_\_\_\_\_ 202\_\_ – \_\_\_\_\_ 202\_\_ )

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

№ п/п	Показатель критерия	Индикатор критерия	Шкала оценивания, баллы	Количество баллов	
				Самоанализ педагога	Решение Комиссии
1.	<b>Группа критериев: Успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги)</b>				
1.1	Отсутствие травм у воспитанников	Выполнение инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников	Отсутствие травм у детей - <b>3 балла</b> Наличие травмы – <b>0 баллов по данному критерию</b>		
1.2	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья детей.	Высокая посещаемость детьми группы	<b>посещаемость 80% и более - 3 балла</b>		
1.3	Отсутствие конфликтных ситуаций (обоснованных жалоб)	Отсутствие документально подтвержденных, обоснованных жалоб <b>от участников образовательных отношений на деятельность педагогического работника</b>	Отсутствие конфликтных ситуаций (документально подтвержденных, обоснованных жалоб) – <b>3 балла</b> . Наличие документально подтвержденных, обоснованных жалоб – <b>0 баллов по данному критерию</b>		
1.4	Исполнительская дисциплина. Ведение документации.	Своевременное и качественное ведение документации, представление сведений и отчетов, исполнение распоряжений администрации, решений органов самоуправления	Отсутствие замечаний – <b>3 балла</b> Наличие замечания (ий) – <b>0 – 2 балла по данному критерию</b>		
1.5	Вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс	Участие родителей (законных представителей) в мероприятиях группы, детского сада (участие <b>не менее 4-х родителей</b> (законных представителей) в мероприятии)	Участие родителей: - в одном мероприятии – <b>1 балл</b> - в 2-3-х мероприятиях – <b>3 балла</b>		
1.6.	Оснащение (пополнение) развивающей предметно-пространственной среды	Участие педагога в оснащении (пополнении) развивающей предметно-пространственной среды	Ежемесячное оснащение (пополнение) развивающей предметно-пространственной среды - <b>3 балла</b>		
2.	<b>Группа критериев: Показатели динамики достижений воспитанников</b>				
2.1.	<b>РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ УЧАСТИЯ</b> воспитанников в конкурсах, выставках, соревнованиях, имеющих официальный статус	<b>НЕ БОЛЕЕ 2-х</b> конкурсов, соревнований на уровне района	Участие – <b>1 балл</b> Лауреат, дипломант, призер – <b>3 балла</b> Победитель – <b>4 балла</b>		

	<b>организованных учреждениями образования, культуры</b> (баллы в рамках одного мероприятия (участие + призер + победитель) не суммируются)	<b>НЕ БОЛЕЕ 1-го</b> конкурса, соревнования на уровне города	Участие – 1 балл Лауреат, дипломант, призер – 3 балла Победитель, лауреат 1 степени – 4 балла		
		<b>НЕ БОЛЕЕ 1-го</b> конкурса, соревнования на всероссийском уровне	Участие – 1 балл Лауреат, дипломант, призер – 3 балла Победитель, лауреат 1 степени – 4 балла		
2.2.	Достижения воспитанников в конкурсах, соревнованиях, имеющих неофициальный статус (за исключением конкурсов, соревнований в сети Интернет)	<b>НЕ БОЛЕЕ 2-х</b> конкурсов, соревнования (независимо от уровня)	Участие – 1 балл Лауреат, дипломант, призер – 2 балла Победитель, лауреат 1 степени – 4 балла		
3.	<b>Группа критериев: Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта</b>				
3.1.	<b>УЧАСТИЕ педагогического работника в профессиональных конкурсах, имеющих официальный статус (организованных системой образования)</b> (действие пункта распространяется на 1 год)	<b>НЕ БОЛЕЕ 2-х</b> профессиональных конкурсов на уровне района, в которых участвовал педагогический работник	Участие - 2 балл Лауреат, дипломант, призер – 3 балла Победитель – 5 баллов		
		<b>НЕ БОЛЕЕ 1-го</b> профессионального конкурса на уровне города, в котором участвовал педагогический работник	Участие - 3 балла Лауреат, дипломант, призер – 5 баллов Победитель – 7 баллов		
		<b>НЕ БОЛЕЕ 1-го</b> профессионального конкурса на всероссийском уровне, в котором участвовал педагогический работник	Участие - 5 баллов Лауреат, дипломант, призер – 7 баллов Победитель – 10 баллов		
3.2.	Публичное представление собственного педагогического опыта в форме педагогического мероприятия с детьми	<b>НЕ БОЛЕЕ 1-го</b> открытого мероприятия с детьми на уровне ОУ	1 балл		
		<b>НЕ БОЛЕЕ 1-го</b> открытого мероприятия с детьми на уровне района, города	3 балла		
3.3.	<b>УЧАСТИЕ в сетевом взаимодействии, в научно-практических конференциях, сообществах, семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов (организованных системой образования)</b> (баллы в рамках одного мероприятия (участие в качестве слушателя + выступление с докладом) не суммируются)	на уровне района	Участие (в качестве слушателя) – 1 балл		
			Выступление с докладом - 3 балла		
		на уровне города	Участие (в качестве слушателя) – 1 балл		
			Выступление с докладом - 5 баллов		
4.	<b>Дополнительная группа критериев</b>				
4.1	Участие в мероприятиях для детей (в утренниках, досугах, праздниках, соревнованиях) в качестве актера	<b>Исполнение роли в качестве актера</b>	1 роль в качестве актера – 1 балл; 2 роли – 2 балла; 3 роли – 3 балла; 4 роли – 4 балла; 5 ролей – 5 баллов		
4.2	Активное участие педагога в общественной жизни ОУ	---	1 мероприятие – 1 балл; 2 мероприятия – 2 балла; 3 мероприятия – 3 балла; 4 мероприятия - 4 балла; 5 мероприятий – 5 баллов.		

Общее количество баллов за установленный период \_\_\_\_\_ Подпись педагогического работника \_\_\_\_\_

Решение Комиссии по установлению стимулирующих выплат педагогическим работникам \_\_\_\_\_

Подпись председателя Комиссии \_\_\_\_\_ Подписи членов Комиссии \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Приложение №3**  
к Положению  
о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам  
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада №133 компенсирующего вида Выборгского района Санкт-Петербурга

**Лист оценки выполнения плановых показателей посещаемости воспитанников групп**

Отчетный период: \_\_\_\_ . \_\_\_\_ .202\_\_ г. - \_\_\_\_ . \_\_\_\_ .202\_\_ г.

ОП \_\_\_\_\_

№	ФИО воспитателя	должность	группа	Кол-во детей по списку	Кол-во рабочих дней в месяц	Плановый показатель посещаемости (детодни)	Фактическая посещаемость (детодни)	Количество пропущенных дней				%
								по болезни	по карантину	по реабилитации	Прочие причины	
1												
2									-			
3												
4									-			
5												
6												
7												
8												
9												
10												

Ответственный за составление \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
подпись расшифровка

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

*Данные составляются по состоянию на первое число месяца, следующего за отчётным (на основании сведений медицинского работника)*

**Приложение №4**  
к Положению  
о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам  
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада №133 компенсирующего вида Выборгского района Санкт-Петербурга

**Справка об участии**

(ФИО педагога, должность)

**в оснащении (пополнении) развивающей предметно-пространственной среды**  
за период с \_\_\_\_ . \_\_\_\_ 202\_\_ г. по \_\_\_\_ . \_\_\_\_ 202\_\_ г.

Месяц	Чем оснащена (пополнена) развивающая предметно-пространственная среда

Подпись педагога: \_\_\_\_\_

1. С Положением о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №133 компенсирующего вида Выборгского района Санкт-Петербурга ОЗНАКОМЛЕН(А):
2. Копия Положения выдана на рабочее место:

ОП \_\_\_\_\_

<b>№</b>	<b>ФИО</b>	<b>Должность</b>	<b>Подпись</b>
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 535789110244658727404941810073550101074793265768

Владелец Мигунова Инна Николаевна

Действителен с 22.12.2025 по 22.12.2026